

## Strategisches Geschäftsführungs-Coaching schafft Freiraum für mehr Lebensqualität

Ziel: In 90 Tagen 20% mehr Zeit für das Wesentliche



Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer stehen nicht erst seit der Corona-, der Klima- und der Energiekrise gewaltig unter Druck, in der Flut der täglich mehr werdenden Aufgaben die Übersicht zu behalten.

An dieser Stelle kann eine bewusste **Mischung aus strategischem Coaching und Beratung** auf Augenhöhe dabei helfen, in 90 Tagen eine **nachhaltige Entlastung von bis zu 20%** zu erreichen durch mehr Klarheit und mehr Konsequenz in Fragen der Strategie, Führung und Organisation. Denn dadurch entsteht automatisch mehr Raum für sich und seine Träume und Visionen.

Im Gegensatz zu einem reinen Business Coaching, in dem der Coach typischerweise ein empathischer Fragensteller ist, geht es hier darum, als Coach und Berater auch eigene Ideen und Lösungsvorschläge zu entwickeln und in einem intensiven Dialog inkl. Perspektivwechsel auf Stimmigkeit und Umsetzbarkeit zu überprüfen.

Dabei entsteht die zeitliche Entlastung über zwei Hebel: Die größere Klarheit und Konsequenz entstehen einerseits auf Basis eines **Strategie-Workshops**, in dem die aktuelle Strategie kritisch hinterfragt und ggf. an der einen oder anderen Stelle „nachgeschärft“ wird. Dies gilt u.a. für eine noch konsequenteren Ausbau von margenstarken und die Reduzierung von margenschwachen und/oder riskanten Geschäften und Produktlinien. Außerdem wird der strategische Handlungsbedarf formuliert und Aufgaben und ggf. Projekte definiert, die ich bei Bedarf unterstützen kann.

Hinsichtlich der **Führung und Organisation** des Unternehmens bedeutet es andererseits, der Geschäftsführerin bzw. dem Geschäftsführer als Coach und Berater zur Verfügung zu stehen, um den Team Output in der Führung des Unternehmens zu erhöhen und in diesem Zusammenhang eine stabile und leistungsfähige zweite Ebene aufzubauen. Diese soll in die Lage versetzt werden, das Tagesgeschäft voll eigenverantwortlich abzuwickeln und auch bei aufkommenden Fragen möglichst alleine die richtigen Entscheidungen zu fällen. Denn dann entsteht ein Freiraum, der für eigene Zwecke in mehr Leichtigkeit genutzt werden kann – wonach sich viele Menschen in Top Führungspositionen sehnen.

Die im Rahmen der Zusammenarbeit erworbene Kenntnis des Unternehmens und der handelnden Personen sorgt dafür, dass der zeitliche Einsatz für Coaching und Beratung herunter geht, die Effektivität und Effizienz aber auf einem hohen Niveau bleibt – also eine **win-win Situation** entsteht. Genau hierfür stehe ich persönlich ein.

Dr. Bernd von Eysmond  
Senior Advisory & Executive Coaching  
Blumenstr. 8  
60318 Frankfurt am Main  
fon: +49 69 770 33 833  
mobil: +49 172 611 4438  
mail: [bernd@eysmond.com](mailto:bernd@eysmond.com)  
web: [www.eysmond.com](http://www.eysmond.com)

