

Effektive Entwicklung von Kandidaten/-innen für die Geschäftsführung

Halbierung der Einarbeitungszeit durch die Systematisierung des Geschäfts
Know-hows + begleitendes Coaching



In etablierten Unternehmen besteht in vielen Fällen der Wunsch, die Geschäftsführungs-Nachfolge intern zu besetzen. Nur wie soll das bewerkstelligt werden, wenn jeder potentielle Kandidat/-in nur Teilausschnitte des Unternehmens kennt und insofern keine Erfahrung in der strategisch-/unternehmerischen Führung des Ganzen hat.

Dann bietet es sich an, mit externer Unterstützung das **Geschäfts Know-how** sowohl in den Business Units als auch in den funktionalen Bereichen **zu systematisieren** und so aufzubereiten, dass ein hohes Maß an **Transparenz** hinsichtlich der Treiber und Erfolgsfaktoren sowie der internen und externen Abhängigkeiten entsteht.

Einerseits kann die geschaffene Transparenz **als Führungs- u. Kommunikationsinstrument** genutzt werden, um das „**Wir-Gefühl**“ zu stärken und die Führungskräfte und Mitarbeiter anzuleiten, geschäftsübergreifend und unternehmerisch zu denken und zu handeln.

Andererseits bietet die geschaffene Transparenz potentiellen GF-Nachfolgern/-innen einen klaren **Orientierungsrahmen**, in welche Geschäfte inkl. deren Chancen und Risiken sie sich im Sinne einer langfristigen Nachfolgeplanung einarbeiten müssen bzw. welche Know-how Felder sie perspektivisch beherrschen müssen.

Hierzu werden je Nachfolgekandidat/-in **individuelle Entwicklungspläne** erarbeitet und die zu schließenden Lücken im Geschäfts Know-how klar adressiert sowie Ziele in Richtung Rollenverständnis, Führung und Kommunikation vereinbart. So entsteht ein transparenter Rahmen, welche **Aufgaben und Lernschritte** zu absolvieren sind.

Der **Gesamtprozess** aus Systematisierung des Geschäfts Know-hows und des effektiven Nachfolge-Coachings führt im Ergebnis dazu, dass sich die **Einarbeitungszeit** der designierten GF-Nachfolger/-innen im Idealfall **halbiert**.

Diese externe Unterstützung erfordert sowohl umfangreiches Beratungs- als auch langjähriges Coaching Know-how. Hierbei kann ich sowohl auf mein in 30 Jahren Top Management Beratung erworbenes strategisches und unternehmerisches Denken als auch auf meine systemische Coaching-Ausbildung, meine Intuition und mein ausgeprägtes Gespür für Menschen zurückgreifen.

Dr. Bernd von Eysmond
Senior Advisory & Executive Coaching
Blumenstr. 8
60318 Frankfurt am Main
fon: +49 69 770 33 833
mobil: +49 172 611 4438
mail: bernd@eysmond.com
web: www.eysmond.com

