

Coaching von Nachfolgern/-innen bei plötzlichem Ausfall des Unternehmers

Strategisches und persönliches Coaching bringt Klarheit und Sicherheit



Es kommt immer wieder vor, dass Unternehmer bzw. Unternehmerinnen kurzfristig ausfallen, sei es durch eine schwere Krankheit, zunehmende Demenz, einen Unfall oder durch plötzlichen Tod. Dann sind die Nachfolger/-innen, die aus der Familie heraus und deren Umfeld bereits im Unternehmen tätig sind, besonders gefordert, weil sie auf einmal eine Verantwortung haben, die sie in vielen Fällen noch nicht komplett ausfüllen können.

Dann bietet sich ein Intensiv-Coaching an mit dem Ziel, Strategie, Führung und Organisation auf den Prüfstand zu stellen und sowohl unternehmerische als auch persönliche Herausforderungen sowie limitierende Randbedingungen aus dem Umfeld der Unternehmerfamilie zu identifizieren und Schritt für Schritt zu bearbeiten und zu lösen. Dadurch werden die Nachfolger/-innen in ihren Entscheidungen und in ihren Handlungen klar und sicher und werden insgesamt auf ihrem Weg gestärkt.

Noch schwieriger wird es für die designierten Nachfolger/-innen, die noch nicht ins Unternehmen eingestiegen sind und deren Rollen noch unklar sind. Haben sie den Ehrgeiz bzw. trauen sie sich zu, eines Tages die Rolle des geschäftsführenden Gesellschafters bzw. Gesellschaftern zu übernehmen und unternehmerisch auszufüllen? Wie passt das eigentlich in ihren Lebensplan mit junger Familie, persönlicher Entfaltung und Work-Life-Balance? Oder ist ggf. ein anderes Umfeld wie ein Start-Up viel spannender, um erste eigene unternehmerische Erfahrungen zu sammeln? Falls ja, wie geht es dann mit dem Unternehmen und dessen Führung weiter?

Viele Fragen, auf die es keine einfachen Antworten gibt, die aber im Rahmen eines Coachings sukzessive beantwortet werden können. Hierbei kann ich sowohl auf mein in 30 Jahren Top Management Beratung erworbenes unternehmerisches Denken als auch auf meine systemische Coaching-Ausbildung, meine Intuition und mein ausgeprägtes Gespür für Menschen zurückgreifen.

Dr. Bernd von Eysmond
Senior Advisory & Executive Coaching
Blumenstr. 8
D-60318 Frankfurt am Main
fon: +49 69 770 33 833
mobil: +49 172 611 4438
mail: bernd@eysmond.com
web: www.eysmond.com

